

راهنمای واحد درسی مشاوره در کاردرمانی در نیمسال اول سال تحصیلی ۱۴۰۱-۱۴۰۲

مدرس / مدرسین: مینا احمدی کهجوق

پیش نیاز یا واحد همزمان: ندارد

تعداد واحد: ۱ نوع واحد: ۱ واحد نظری مقطع: کارشناسی

تعداد جلسات: ۷ جلسه + جلسه آزمون

تاریخ شروع و پایان جلسات: ۱۴۰۱/۶/۱۹ لغایت ۱۴۰۱/۱۰/۱۴

زمان برگزاری جلسات در هفته: روزهای دوشنبه ساعت ۱۸-۱۶

مکان برگزاری جلسات حضوری: کلاس ۴

هدف کلی و معرفی واحد درسی: آشنایی با مفهوم و کاربرد مشاوره در کاردرمانی

اهداف آموزشی واحد درسی

انتظار می رود فراگیران بعد از گذراندن این دوره بتوانند:

۱. اصول مشاوره در کاردرمانی را تشریح کند.

۲. انواع مشاوره را شرح دهد.

۳. ویژگی های مشاور در بافتار درمانی را توضیح دهد.

۴. مشاوره براساس نیاز مراجع را شناخته و شرح دهد.

۵. اصول مشاوره در اختلالات مختلف اعم از مشکلات کودکان، اختلالات جسمانی و روانی را مقایسه کرده و توضیح دهد.

شیوه ارائه آموزش

سخنرانی

Role playing

بحث گروهی

سخنرانی برنامه ریزی شده

پرسش و پاسخ

یادگیری مبتنی بر حل مساله (PBL)

شیوه ارزیابی دانشجو

نحوه ارزیابی در طول ترم: به صورت سخنرانی در کلاس

نحوه ارزیابی در آزمون پایان ترم: آزمون تشریحی

بارم بندی

نمره حضور غیاب ۲ نمره

مشارکت در بحثهای کلاسی ۱ نمره

انجام کار گروهی ۲ نمره

آزمون پایان ترم ۱۵ نمره

حداقل نمره قبولی برای این درس : ۱۰

تعداد ساعات مجاز غیبت برای این واحد درسی : یک جلسه دو ساعته.

منابع آموزشی

- Schell, B. Willard and Spackman's occupational therapy

- محمدخانی، ش. تکنیک های مصاحبه و مشاوره

منابع آموزشی برای مطالعه بیشتر

Graham, F; Kennedy-Behr, A; Ziviani, J. Occupational Performance Coaching: A Manual for Practitioners and Researchers, 2020.

فرصت های یادگیری

کارگاههای آموزش مداوم انجمن و گروه های کاردرمانی

وبینارهای معرفی شده از طرف گروه کاردرمانی

شرکت در کنگره سالانه کاردرمانی

مقالات مرتبط در مجلات دانشجویی کاردرمانی

اطلاعات تماس

مدرس / مدرسین دوره (تلفن ، ایمیل و ...):

مینا احمدی

Mina_ot5520@yahoo.com

کارشناس آموزشی (تلفن ، ایمیل و ...):

شماره جلسه	نام جلسه	نام استاد	روش ارائه
۱	تعاریف و تاریخچه مشاوره	مینا احمدی کهجوق	حضوری
۲	اصول مشاوره در کاردرمانی	مینا احمدی کهجوق	حضوری
۳	فنون مشاوره در کاردرمانی	مینا احمدی کهجوق	حضوری
۴	انواع مشاوره در کاردرمانی	مینا احمدی کهجوق	حضوری
۵	رویکردهای مبتنی بر مشاوره در کاردرمانی (کوچینگ عملکرد کاری)	مینا احمدی کهجوق	حضوری
۶	رویکردهای مبتنی بر مشاوره در کاردرمانی (آدلر)	مینا احمدی کهجوق	حضوری
۷	رویکردهای مبتنی بر مشاوره در کاردرمانی (اصلاح رفتار)	مینا احمدی کهجوق	حضوری